

COORDINATEUR LOISIRS JEUNESSE (11 ans à 25 ans)

➤ OBJECTIFS DU POSTE

Au sein de la Direction Enfance-Jeunesse et sous la responsabilité du responsable Enfance/Jeunesse, le coordinateur(trice) garantit la mise en œuvre des orientations municipales en matière de politique de l'enfance et la jeunesse dans le cadre du PEDT et du projet de service.

Référent en matière d'enfance, de jeunesse, le coordinateur veille à la cohérence des actions de la collectivité en matière enfance/jeunesse.

Traduction des orientations politiques en plans d'actions et dynamisation du projet politique

Coordonner l'offre d'accueil et d'animation des équipements relatifs à l'accueil des jeunes sur le territoire communal

Il aura sous sa responsabilité le directeur ACM ado et les référents jeunesse (PIJ 14/25 ans et référent jeunesse 18/25 ans)

➤ ACTIVITES PRINCIPALES

- Encadrement et accompagnement des référents 14/25ans et équipe jeunesse (maison de quartier) ((entretiens/évaluations), réunions, portage de projets, projets transversaux...).
- Participation au recrutement, suivi des formations individuelles ou collectives
- Suivi et évaluation des actions enfance et jeunesse
- Développement des partenariats et des actions pour la jeunesse
- Participer au réseau jeunesse
- Planification des actions jeunesse et mise en place des actions avec les équipes jeunesse
- Accompagner le déploiement du Point Information Jeunesse (PIJ) « Mobile » et des actions jeunesse
- Evaluation, mise en adéquation de l'offre d'accueil aux besoins des familles
- Enrichissement du diagnostic social du territoire
- Communication des évolutions auprès des instances de pilotage
- Relais d'information sur le territoire
- Garantir la remontée des documents administratifs requis dans les délais
- Être l'interlocuteur référent des institutions concernées (notamment CAF, conseil départemental...)
- Assure le remplacement du coordinateur loisirs enfance (suivi des dossiers, des projets et encadrement des équipes)
- Identifier et mobiliser les partenariats
- Développer les actions transversales en interne à la collectivité et en externe avec les acteurs du secteur de l'enfance, de l'Education, de la jeunesse, des sports et de la culture
- Impulsion et mise en œuvre des politiques enfance, jeunesse et éducation
- Mise en adéquation de l'offre d'accueil aux besoins des familles
- Animation opérationnelle des partenariats
- Management intermédiaire
- Organisation et mise en œuvre de dispositifs d'évaluation et de démarche qualité
- Contrôle de la qualité des services rendus
- Promotion de l'action publique et communication

➤ POSITIONNEMENT HIERARCHIQUE

- Rattachement hiérarchique au chef de service Enfance / Jeunesse

➤ RELATIONS PROFESSIONNELLES LES PLUS FREQUENTES

- Ligne hiérarchique
- Les élus
- Les usagers
- L'ensemble des services municipaux
- Les partenaires institutionnels et associatifs
- Relations fonctionnelles :
- Contacts directs avec la population
- Échanges réguliers d'informations avec le supérieur hiérarchique et l'équipe

- Coopération avec les services sociaux, culturels et sportifs de la collectivité
- Relations avec les acteurs de la vie locale, notamment associatifs
- Relations avec les institutions, les partenaires ou contrôleurs (SDJES, CAF, inspection académique et établissements scolaires, Conseil départemental)

➤ **SAVOIR-FAIRE REQUIS**

- Compréhension des enjeux et des problématiques du territoire
- Maîtriser le cadre réglementaire régissant les établissements d'accueil du public (jeunes enfants, mineurs et jeunes adultes)
- Connaître les besoins éducatifs, sociaux et sanitaires de l'enfant
- Maîtriser les méthodes pédagogiques et techniques d'animation ;
- Connaissance de la réglementation DSDJES et ERP
- Aptitude à travailler en équipe et en partenariat ; savoir construire une dynamique de groupe
- Aptitude à l'animation de groupe et de conduite de réunion
- Echanger avec la ligne hiérarchique, autour des moyens de la mise en œuvre et des résultats
- Capacités d'écoute, d'analyse et d'esprit de synthèse
- Être force de proposition
- Qualité rédactionnelle et organisationnelle
- Sens du service public

➤ **CONNAISSANCES ASSOCIEES**

Méthodologie de projet	Législation ACM	Technique de communication	Organisation et fonctionnement interne de la collectivité	Finances publiques et règles comptables	Outils bureautiques
3	3	3	2	2	2

1 : Connaissances générales 2 : Connaissances détaillées 3 : Connaissances approfondies

➤ **EXPERIENCE CONSEILLEE POUR L'EXERCER**

- Formation dans le domaine de l'animation
- Formation niveau bac +2
- BPJEPS souhaité
- Expérience sur poste similaire souhaitée

➤ **CORRESPONDANCES STATUTAIRES EVENTUELLES, REMUNERATION ET GRATIFICATIONS**

- Filière animation, catégorie B, cadre d'emplois des animateurs territoriaux
- Groupe de fonction : Fonction de pilotage, d'expertise et d'animation d'une politique publique
- Traitement indiciaire +indemnité de résidence+ NBI (agent titulaire)
- RIFSEEP : IFSE (Fonction de pilotage, d'expertise et d'animation d'une politique publique) + CIA + Prime de Vie Chère

➤ **CONDITIONS D'EXERCICE**

- Poste à temps complet : 37 hebdomadaires en fonction du planning du lundi au vendredi avec RTT (12 jours)
- Des déplacements fréquents dans les ACM, les services et sur le territoire
- Prévention médicale requise :
 - ✓ Travail sur écran informatique (30% du temps)
 - ✓ Relation avec le public et les partenaires (30% du temps)

Fiche de poste créée le 04/07/2024

Notifiée à le.....