



## Directeur développement local et projets transversaux (H/F)

La commune de Villetaneuse, 13 433 habitants, surclassée dans la strate des communes de 20 000 à 40 000 habitants, et située à dix kilomètres au nord de Paris, intégrée à la Métropole du Grand Paris et à l'EPT Plaine Commune. Elle dispose de nombreux aménagements tels que le campus principal de l'Université Sorbonne Paris Nord, une desserte importante en termes de transports en commun (T8, T11, Transilien H, plusieurs lignes de bus, etc.) un parc régional de plusieurs hectares, une zone d'activité économique dynamique, etc. La commune s'inscrit dans un projet de développement ambitieux et a été labellisée Terre de Jeux 2024.

La Ville met en œuvre un projet de renouvellement urbain ambitieux et déploie un programme de réhabilitations / reconstructions d'équipements publics structurants (piscine, équipements sportifs, maison de santé, écoles).

Dans le cadre de la modernisation de l'action publique, la municipalité recrute un-e Directeur-riche du pôle Développement local et projets transversaux, placé-e sous l'autorité du DGS. Ce cadre aura pour mission de mettre en œuvre les orientations et priorités municipales définies par les élus en matière de développement local et de cohésion sociale et urbaine, et à les décliner en politiques publiques en adéquation avec la direction générale. Il/Elle encadrera et animera les équipes de la direction et sera l'interlocuteur privilégié de Plaine Commune et de l'Etat, notamment sur les recherches de subventions, le suivi et la coordination des projets transversaux d'aménagement (y compris le NPNRU).

Il/Elle aura sous sa responsabilité les services Politique de la ville, Manager de commerce, Démocratie locale, Prévention, médiation et accès aux droits ainsi que la Maison Commune Espace Numérique. Il/Elle aura en charge le pilotage d'une politique de développement local et de prévention et veillera à décliner au niveau local les objectifs du Contrat de Ville intercommunal.

### Missions principales :

- Assurer la mise en œuvre et le suivi des orientations stratégiques de la collectivité dans l'ensemble des champs d'actions de la direction.
- Piloter et articuler les quatre secteurs d'intervention de la direction : Contrat de ville, prévention de la délinquance/accès aux droits, démocratie participative et redynamisation des commerces.
- Impulser, favoriser et organiser la gestion des projets en transversalité : montage, suivi et évaluation des différents dossiers de demande de subvention (FIPD, contrat de ville, DPV, etc.)
- Piloter et s'assurer de la mise en œuvre des objectifs du Contrat de ville intercommunal, de la Gestion Urbaine de proximité, des comités de quartiers et des instances du CLSPDR.



- Aider à la définition des orientations stratégiques en matière de redynamisation du centre-ville et de démarches participatives et citoyennes dans les quartiers.
- Accompagner la mise en œuvre des actions de prévention et lutte contre la délinquance.
- Piloter des dynamiques transversales au sein des dispositifs gérés par la direction et en lien étroit avec les équipes de Plaine Commune : prévention de la délinquance, lutte contre les discriminations, égalités entre les femmes et les hommes, développement durable, inclusion numérique et accès aux droits.
- Assurer et être référent sur les recherches et le suivi des subventions.
- Assurer le suivi des grands projets d'aménagement et projets urbains (NPNRU) sur la commune. Être référent des compétences exercées par Plaine Commune sur le cadre de vie, le NPNRU et l'aménagement.
- Articuler l'interface entre l'action de la direction et les élus délégués et préparer les réunions de secteur et d'aide à la décision pour l'arbitrage des dossiers.
- Renforcer et étendre l'ensemble des partenariats de la collectivité (institutionnels, associatifs, financiers) au service du projet d'administration.
- Poursuivre la formalisation des procédures, en lien avec les autres directions de la collectivité
- Élaborer des tableaux de bords, suivre et évaluer les projets menés (diagnostic, bilan et évaluation).
- Assurer le pilotage budgétaire et managérial des services de la direction.
- Assurer une coordination transversale entre les services de la direction et contribuer à la coordination avec les autres directions.
- Manager au quotidien l'ensemble des équipes du pôle.

## **Compétences :**

- Savoir valoriser ses collaborateurs et créer une cohésion d'équipe.
- Savoir mettre en œuvre des délégations de responsabilité au sein de l'équipe.
- Savoir porter une attention particulière à la qualité du service rendu aux usagers.
- Savoir alerter la collectivité sur les opportunités et les risques, inhérents à une stratégie ou à un projet.
- Avoir une bonne connaissance des instances territoriales et du fonctionnement des collectivités locales.
- Avoir une connaissance approfondie des politiques et dispositifs de développement local, démocratie participative, prévention.
- Maîtriser les aspects administratifs et financiers de la politique de la Ville et de l'environnement institutionnel (Préfecture, ANRU, etc.).
- Maîtriser la recherche de financement, en fonctionnement comme en investissement.
- Être force de proposition et savoir impulser une dynamique de changement en tenant compte des contraintes organisationnelles et budgétaires.
- Être rompu-e à la conduite de projets d'investissement.



## **Cadre d'emplois des attachés territoriaux**

Par voie de mutation, inscription sur liste d'aptitude, détachement ou contractuel.

**De nombreux déplacements à prévoir, le Permis B est souhaité.**

### **Diplômes requis : Master 1 ou 2**

Poste à temps complet :

- Participation à des réunions de travail et manifestations en soirée / week-end / jours fériés
- Astreinte : 1 semaine / 5
- Recrutement par voie statutaire ou à défaut contractuelle (selon la réglementation en vigueur)
- Rémunération indiciaire + régime indemnitaire correspondant au cadre d'emplois

### **Avantages en nature :**

- CNAS
- Téléphone professionnel
- Accès à la flotte de véhicules de la mairie

**Expérience(s) professionnelle(s) d'au moins 3 ans sur un (des) poste(s) similaire(s) requise**

Merci d'adresser votre candidature à l'attention de Monsieur le Maire.