



CHEF DE PROJET POLITIQUE DE LA VILLE (H/F)

OBJECTIFS DU POSTE

Collaborateur du directeur du développement local et des projets transversaux, il/elle est chargé d'impulser et de développer des projets sociaux et urbains partenariaux et innovants, sur la globalité du territoire communal, et particulièrement sur les quartiers prioritaires éligibles aux dispositions contractuelles et subventions de la politique de la ville.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- Assister et conseiller la Direction et les élus sur la gestion stratégique des dispositifs confiés ;
- Favoriser la coordination des actions transversales menées sur le territoire de la ville par différents acteurs (services municipaux, partenaires institutionnels et associatifs), en lien avec les projets urbains de la commune ;
- Piloter et évaluer le dispositif partenarial (partenarial local, technique, financier) inhérent au Contrat de ville ;
- Favoriser la coordination avec l'EPT Plaine Commune (entre les dimensions locale et communautaire du Contrat de ville et entre le Contrat de ville sur la commune et le Projet de Rénovation Urbaine porté par l'EPT) ;
- Piloter la GUP (Gestion urbaine de proximité) ;
- Favoriser l'émergence de nouveaux projets ou services en lien avec les orientations municipales ;
- Manager les projets innovants.

POSITIONNEMENT HIÉRARCHIQUE

- Rattachement hiérarchique à la Direction Développement local et projets transversaux.

RELATIONS PROFESSIONNELLES LES PLUS FRÉQUENTES

- Ligne hiérarchique ;
- Les élus ;
- L'ensemble des services municipaux ;
- Les partenaires institutionnels et associatifs.

SAVOIR-FAIRE REQUIS

- Savoir piloter et animer la conduite de projets transversaux de la conception à l'évaluation ;
- Savoir fédérer des ressources autour d'un projet ;
- Savoir créer et entretenir un réseau professionnel ;
- Aptitude à retranscrire clairement et synthétiquement des dispositifs complexes ;
- Capacités d'adaptation, réactivité et disponibilité.



CONNAISSANCES ASSOCIÉES

Politiques contractuelles et subventionnées	Conduite de projet	Négociation	Finances publiques et règles comptables	Organisation et fonctionnement interne de la collectivité	Maîtrise des outils de bureautique
3	3	3	2	2	2

1 : Connaissances générales

2 : Connaissances détaillées

3 : Connaissances approfondies

EXPÉRIENCES CONSEILLÉES POUR L'EXERCER

- Formation de niveau II spécialité Collectivités territoriales, politique de la ville ou développement territorial ;
- Expérience sur poste similaire appréciée.

CORRESPONDANCES STATUTAIRES ÉVENTUELLES, RÉMUNÉRATION ET GRATIFICATIONS

- Filière administrative, catégorie cible A, cadre d'emplois des attachés territoriaux ;
- Ouvert aux non titulaires ;
- Groupe de Fonctions : Fonction de pilotage, d'expertise et d'animation d'une politique publique ;
- Traitement indiciaire + Indemnité de résidence + NBI (agents titulaires) ;
- RIFSEEP : IFSE (groupe de fonctions) + CIA + Prime de Vie Chère.

CONDITIONS D'EXERCICE

- Poste à temps complet : 39 heures hebdomadaires du lundi au vendredi avec RTT ;
- Horaires irréguliers avec amplitude variable en fonction des obligations de service public ;
- Des déplacements possibles sur les établissements communaux et sur le territoire intercommunal ;
- Prévention médicale requise :
 - ✓ Travail sur écran informatique (60% du temps) ;
 - ✓ Déplacements (40% du temps).

Fiche de poste mise à jour le 30 janvier 2023