

AUXILIAIRE DE PUERICULTURE REMPLACANTE

➤ OBJECTIFS DU POSTE

Il/Elle accueille les enfants au sein d'une structure multi accueil et les accompagne dans l'apprentissage des gestes quotidiens et l'acquisition progressive de l'autonomie. Il/Elle est en contact avec les enfants et les familles et travaille au sein d'une équipe.

➤ ACTIVITES PRINCIPALES

- Accueillir des enfants, des parents ou substituts parentaux
- Créer et mettre en œuvre des conditions nécessaires au bien-être des enfants :
 - Aménager des espaces de vie (repos, repas, jeux, etc.)
 - Réaliser les soins courants d'hygiène de l'enfant (toilette, change, habillement, etc.)
 - Administrer les médicaments prescrits par le médecin et selon le protocole établi par le médecin d'établissement.
 - Proposer à l'enfant un système de relations assurant sa sécurité affective et physique
- Aider l'enfant à acquérir de l'autonomie
 - Aider l'enfant à acquérir progressivement des gestes et des comportements autonomes (autonomie vestimentaires, alimentaire, motrices, sphinctérienne, etc.)
 - Adopter et maintenir des attitudes éducatives conformément au projet de la structure
- Elaborer et mettre en œuvre des projets d'activités (jeux et activités d'éveil) qui permettent de développer la socialisation de l'enfant avant son entrée à l'école
 - Elaborer des projets d'activités en lien avec les projets pédagogiques
 - Organiser et animer des jeux, des ateliers d'éveil et d'expression
 - Gérer les conflits entre les enfants
- Mettre en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité
 - Désinfecter et protéger les plaies, estimer une poussée de fièvre, suivre l'état général de l'enfant
 - Repérer les signes de mal-être et rassurer l'enfant (sous la surveillance d'un responsable ou des parents)
 - Assurer la sécurité et prévenir l'accident
 - Alerter et réagir en cas d'accident
- Aménager et assurer l'hygiène et l'entretien des espaces de vie de l'enfant et du matériel mis à disposition par la structure et appliquer le protocole d'entretien mis en place
- Participer à l'élaboration du projet d'établissement

➤ POSITIONNEMENT HIERARCHIQUE

- Rattachement hiérarchique au responsable de la structure multi accueil sous couvert du responsable santé-petite enfance

➤ RELATIONS PROFESSIONNELLES LES PLUS FREQUENTES

- Ligne hiérarchique
- Relations quotidiennes avec les parents et contacts permanents avec les enfants
- Relations régulières avec les différents membres de l'équipe
- Relations ponctuelles avec les personnels intervenant régulièrement dans la structure (psychologue, psychomotricien, médecin, etc.)

➤ SAVOIR-FAIRE REQUIS

- Capacité d'animation et de gestion de groupe
- Capacité à concevoir et mettre en place des activités d'éveil
- Capacité à observer les enfants
- Capacité à transmettre le déroulé de la journée de l'enfant aux parents
- Aptitude au travail en équipe

- Sens des responsabilités
- Qualités relationnelles, d'écoute et de patience
- Qualités d'écoute, d'analyse et esprit de synthèse
- Autonomie, prise d'initiative, rigueur et vigilance dans l'organisation du travail
- Dynamisme et créativité
- Adaptabilité

➤ CONNAISSANCES ASSOCIEES

Connaissance des règles de diététique	Règles d'hygiène et de sécurité	Eléments de base en psychomotricité	Psychologie et pathologies de l'enfant	Techniques Eveil de l'enfant	Gestes et postures
2	3	2	2	1	1

1 : Connaissances générales 2 : Connaissances détaillées 3 : Connaissances approfondies

➤ EXPERIENCE CONSEILLEE POUR L'EXERCER

- Expérience souhaitée sur poste similaire
- **DEAP exigé**

➤ CORRESPONDANCES STATUTAIRES EVENTUELLES, REMUNERATION ET GRATIFICATIONS

- Filière sociale, Catégorie cible B, cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture
- Traitement indiciaire + Indemnité de Résidence
- RIFSEEP : IFSE du groupe de fonctions

➤ CONDITIONS D'EXERCICE

- Contrat à durée déterminée
- Poste à temps complet : 37 heures hebdomadaires avec RTT
Horaires réguliers mais organisés sur un mode de roulement d'équipe
Pause méridienne obligatoire de trois quarts d'heure
- Vacances annuelles imposées par les conditions d'ouverture de la structure
- Travail au sein d'une structure multi accueil
- Nombreux déplacements à l'intérieur du lieu d'intervention ou sur plusieurs sites différents
- Nombreuses manipulations (personnes, appareillages)
- Port de vêtements professionnels adaptés et d'équipements de protection individuels
- Prévention médicale requise :
 - Pénibilité physique : station debout prolongée
 - Audition (pleurs, cris, etc.)
 - Porter des enfants régulièrement
 - Les vaccinations prévues par le Code de la Santé Publique sont exigées